

帝国倉庫運輸株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての従業員が、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある。（女性からの応募が少ない。）

課題2： 女性のほとんどが事務職で、女性の総合職がない。

課題3： 総合事務系での3割超は女性が占め活躍しているが、女性の管理職がない。（令和6年4月1日）

3. 目標1

- ・ 総合職の女性労働者を5人（30%）以上採用する。

4. 取組内容と実施時期

- ・ 中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成・登用を行う

- 令和4年4月～ 準備： 総合職の女性の募集を増やすため、ホームページの内容の見直し、改善する。民間のリクルートを活用し、女性総合職の募集を行う。
- 令和4年6月～ 実施： 大学、短期大学、専門学校向けの会社説明会の実施を目指し、内容を検討する。
会社説明会は、毎年5回以上の実施を目標とする。（Webも含む）
- 令和5年1月～ 分析： 毎年の結果を分析し、次の年の応募に活用する。

5. 結果内容

- 令和5年3月～ 2024年度新卒応募者1名（女性総合職）あり。
その後、本人より辞退。
- 令和6年9月～ 女性総合職を1名中途採用する。
1か月後、本人より事務職への職種変更の申し出あり、事務職へ職種変更する。
- 令和6年12月～ 2026年度新卒者の募集に向けて、会社説明会の準備を開始する。